

22. februar 2016

Vi skal have mere ud af vores uddannelsessystem

En række eksperter skal komme med deres bud på, hvordan Danmark kan få mere ud af sine massive investeringer i uddannelsessystemet. Arbejdet ledes af et Advisory Board med Carsten Koch i spidsen, og han ser gode muligheder for at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet og øge virksomhedernes produktivitet, hvis vi træffer de rigtige beslutninger nu.

Hvert år bruger det offentlige 60 mia. kr. på videregående uddannelser og 150 mia. kr. i alt, hvis udgifter til folkeskole og ungdomsuddannelser regnes med. Dermed er vi blandt de lande i verden, der bruger flest penge på uddannelse pr. indbygger, men alt tyder på, at vi kunne få langt mere ud af at udnytte ressourcerne anderledes. Det er baggrunden for, at Axcelfuture er gået sammen med Tænketanken DEA og Copenhagen Economics om at undersøge potentialet for at investere de mange penge.

Carsten Koch ser store perspektiver forude:

”Uddannelsessystemet er Danmarks vigtigste råstof, og derfor synes vi, det er forkert at spare der, navnlig når lande, som vi normalt sammenligner os med, for længst har overhalet os hvad angår produktivitet og dermed velstandsniveau pr. indbygger. Det er sandsynligt, at mangler på uddannelsesområdet er hovedårsagen hertil, så jeg tror, vi kan give produktiviteten et betydeligt skub, hvis vi forbedrer vores uddannelsessystem.”

Både Produktivitetskommissionen og Kvalitetsudvalget har tidligere vist, at der på visse områder ikke er den rette balance mellem det, vi uddanner til, og det, som arbejdsmarkedet har brug for. Nye analyser viser, at man alene på de videregående uddannelser med en mere effektiv brug af milliarderne kan frigøre mange ressourcer til gavn for andre dele af uddannelsessystemet.

”Vi har nok en tendens til at bilde os ind, at fordi vi bruger mange penge på uddannelse, så er alt godt,” fortsætter Carsten Koch. ”Men trækker vi udgifter til SU fra, ligger vi faktisk kun som gennemsnittet af de lande, vi normalt sammenligner os med. Det gør det relevant at se på omlægninger af de samlede uddannelsesudgifter.”

Mads Krogsgaard Thomsen, der er koncerndirektør for forskning og udvikling hos Novo Nordisk og medlem af Axcelfutures Advisory Board, tilføjer:

”For Novo Nordisk er adgangen til dygtige medarbejdere afgørende for virksomhedens vækst. Alene i vores forsknings- og udviklingsorganisation forventer vi at vokse med 2.500 medarbejdere i Danmark over de kommende 10 år. I Danmark skal vi prioritere uddannelse – talent er vores måske vigtigste råstof. Men vi skal også hele tiden overveje, hvordan vi får mest kvalitet og velstand ud af investeringerne i uddannelse – ikke mindst som løftestang til virksomhedernes jobskabelse.”

Et af de nye elementer i Axcelfutures analyser er, hvordan erhvervsstrukturen ændrer sig fremover i retning af mere videnbaserede erhverv som IT, avanceret industriproduktion, farma mv.

"Erhvervsstrukturen ændrer sig med hastige skridt, og det påvirker også kravene til vores uddannelser. Der mangler allerede nu kvalificeret arbejdskraft inden for en række områder som byggeri, farma, IT og avanceret produktion, og den udvikling vil blive forstærket, hvis ikke vi foretager de nødvendige tilretninger. Dels skal vi have en bedre styring af uddannelsesinstitutionerne, og dels skal vi gøre en større indsats for at få de studerende til at vælge uddannelser, der udnytter deres potentiale bedst muligt. Der er masser at tage fat på, og vi ser frem til at præsentere vores analyser og forslag og dermed dels sætte gang i en helt afgørende debat om emnet, dels inspirere til politisk handling," slutter Carsten Koch.

Axcelfutures bestyrelsesformand, Christian Frigast, begrundet Axcelfutures interesse for uddannelsesområdet således:

"Danmarks velstand og velfærd står og falder med, at vi er dygtigere end de andre. I øjeblikket er jeg ikke sikker på, at det er tilfældet, og derfor skal vi være mere skarpe på, hvad vi bruger uddannelseskronerne til. Nu lægger vi op til en bred dialog med politikere, beslutningstagere i uddannelsessektoren og eksperter om, hvordan vi bedst muligt kan justere systemerne."

Om Axcelfuture

Axcelfuture har de seneste år samlet en bred kreds af erhvervsledere, politikere og organisationsfolk om spørgsmål vedrørende investeringsklima og erhvervsudvikling. Blandt nøgleordene er konkurrenceevne, produktivitet, innovation og ressourceudnyttelse.

Ud over Carsten Koch er der følgende deltagere i Axcelfutures Advisory Board om uddannelse og produktivitet: Stina Vrang Elias fra Tænk tanken DEA, Lars Andersen fra AE, Jens Moberg, formand for Grundfos m.m., Inge Mærkedahl, tidligere direktør i Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte, forskningsleder Jørgen Søndergaard fra SFI, der tidligere stod i spidsen for Udvalget for Kvalitet og Relevans i de Videregående Uddannelser, samt Mads Krogsgaard Thomsen, koncerndirektør for forskning og udvikling hos Novo Nordisk og medlem af KU's bestyrelse.